



01

Presentan FNSI y Maxion Inmagusa nuevo modelo laboral a trabajadores.

02

Concientiza FNSI a delegados sobre Ergonomía Laboral con conferencia.

03

Atiende FNSI Coahuila a trabajadores con programa Infonavit en tu empresa.

04

Celebran a trabajadores "perfectos" en Cabañas Cerro Prieto FNSI.

05

Vive Cosmoplus jornada de campeonato en Fútbol 7.

## 01. Presentan FNSI y Maxion Inmagusa nuevo modelo laboral a trabajadores

Con el objetivo de priorizar y fortalecer la relación obrero-patronal en Maxion Inmagusa, ejecutivos empresariales y autoridades sindicales estrecharon lazos para informar sobre las nuevas políticas laborales a implementar en los diferentes departamentos de la compañía.

En el evento estuvieron presentes representantes de la Federación Nacional de Sindicatos Independientes (FNSI): Rupertino García Reyes, Secretario General del Comité Ejecutivo del Sindicato Industrial de Trabajadores; Roberto Granados Galván, Secretario General del Sindicato Nacional de Trabajadores de la Industria Automotriz de la República Mexicana; y Héctor González, asesor sindical de la FNSI.

También se dieron cita delegados empresariales, quienes escucharon en voz del Arturo Guevara, gerente de Estrategia Laboral de Maxion, la cada vez más estrecha relación entre sindicato y empresa para ejecutar la nueva política laboral apegada a la nueva reforma en la materia que exige la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS).

Paulo Marcio Almada, director corporativo de Recursos Humanos; y Gilmar Teixeira, director de Recursos Humanos, coincidieron en que para Maxion es importante respetar las leyes que el gobierno de México hace valer en su normatividad y dependencias.

Asimismo, se hizo hincapié en cómo han aumentado los porcentajes de la participación de los trabajadores en los diferentes actos democráticos de votación para la elección de las comisiones sindicales.

Roberto Granados señaló que las acciones de Maxion Inmagusa sentarán un precedente y servirán de ejemplo para las demás empresas y gremios del país por la transformación sindical y la relación obrero-patronal.

Por último, Iván Falcón Maldonado habló en representación de sus compañeros delegados, subrayando la defensa de los derechos de los trabajadores, empleos dignos y estabilidad laboral, como los nuevos ejes en los que trabajará el nuevo gobierno.



## 02. Concientiza FNSI a delegados sobre Ergonomía Laboral con conferencia

Con la finalidad de conocer más sobre las consecuencias que arrojan los agentes y factores de riesgo psicosociales y ergonómicos en los lugares de trabajo, se presentó la charla en Legislación Laboral en Ergonomía como parte del ciclo de conferencias que mes con mes se llevan a cabo en el Salón Unión y Justicia de la Federación Nacional de Sindicatos Independientes (FNSI).

Expertos en la materia expusieron con lujo de detalle ante más de 200 delegados sindicales y gerentes de recursos humanos de diferentes empresas adheridas a la FNSI, quienes aprovecharon la ponencia para conocer más sobre la situación actual y a corto plazo que proyectan las nuevas normas en ergonomía emitidas por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS) y que están próximas a entrar en vigor. En el recinto, el Dr. Juan Carlos Santos Delgado, Jefe de Asesorías del IMSS en la FNSI y representante ante el Consejo Consultivo del IMSS; el Dr. Sergio Enrique Almaguer Pecina, especialista en ergonomía física; y la Lic. Roxana Mora Tovar, con amplia experiencia en psicología laboral; explicaron las diferentes causas que provocan una carga de trabajo, física y mental, afectando los sistemas de producción.

Están por entrar en vigor las normas NOM 035 STPS 2018 y NOM 036 STP 2018, las cuales se encargarán de identificar, analizar, prevenir y controlar los factores de riesgo ergonómico, protegiendo la salud integral de los trabajadores. "Las únicas empresas que van a sobrevivir en cualquier continente, son aquellas que aplicarán correctamente la ergonomía íntegra. Necesitamos empresas exitosas, aquellas que se logran con mejores condiciones de trabajo" agregó.

En la actualidad, se enlistan más agentes psicosociales que perjudican la productividad de los trabajadores, como la carga mental, el hostigamiento y violencia psicológica, así como el estrés laboral. En el rubro ergonómico, son las posturas forzadas, los movimientos repetitivos, aplicación de fuerza, actividad laboral en un periodo de tiempo determinado, algunos de los factores que serán analizados con lupa a partir de enero 2020 en diferentes centros de trabajo.

Como medida para reforzar los conocimientos en el tema, el Centro de Capacitación y Desarrollo Educativo de la FNSI arrancará el próximo 17 de agosto sesiones sabatinas para impartir el Diplomado en Ergonomía Laboral, dirigido para médicos de planta, jefes de Seguridad e Higiene, Recursos Humanos, supervisores de Producción, Área de Compras, Calidad, Diseño de Procesos; Multidisciplinarios y Delegados Sindicales.

El objetivo del curso es enfatizar las patologías que derivan de la exposición de factores de riesgo mencionados, implementando la utilización de herramientas que ayuden a priorizar un mapeo de riesgos ergonómicos y rediseñar puestos de trabajo.

El temario será cubierto en 16 sesiones de 10 horas a la semana, finalizando el 16 de diciembre, con la entrega de proyectos finales y una ceremonia de clausura en las instalaciones de la FNSI. Para mayores informes, llamar al Centro de Capacitación y Desarrollo Educativo FNSI al teléfono (81) 4738 0056.



## 03. Atiende FNSI Coahuila a trabajadores con programa Infonavit en tu empresa

Con la consigna de asesorar y orientar a sus agremiados, la Federación Nacional de Sindicatos Independientes (FNSI) realizó con éxito su programa Infonavit en tu empresa en el estado de Coahuila, facilitando el apoyo a más de 1,600 trabajadores que fueron atendidos para gestionar trámites para la adquisición de vivienda, en su mayoría.

Durante los meses de mayo y junio del presente año, personal capacitado acudió a diferentes centros de trabajo de la entidad distribuidos en los municipios de Saltillo, Arteaga, Ramos Arizpe, Torreón, San Pedro, Monclova, Sabinas, Nueva Rosita, Piedra Negras y Cd. Acuña, principalmente.

La instalación de módulos itinerantes en las empresas permitió a los derechohabientes tener al alcance la información de su prestación laboral para revisar su precalificación y puntuación ante el organismo con el fin de obtener un crédito para vivienda, además de contar con información sobre la devolución de ahorro en la subcuenta de vivienda, la gestión de cobranza y la liberación de escrituras.

Encabezados por el representante de la FNSI en Coahuila, Marco Flores, integrantes de los comités sindicales de las diferentes empresas colaboraron para que las asesorías se acercaran a las líneas de producción de John Deere, León Plastic, Wrangler de México, KSR International, Hwaseung Automotive México, PEMSA, GHENTHER, TUPY, HASEINSA, Azeti, General Motors, por mencionar algunas. La estrategia de promoción incluyó pláticas dirigidas a delegados y empleadores, destacando los productos de crédito que la FNSI ayuda a tramitar desde hace más de 40 años ante el Infonavit, para que el trabajador afiliado aproveche al máximo los beneficios de esta prestación.



## 04. Celebran a trabajadores “perfectos” en Cabañas Cerro Prieto

Gracias a su empeño, dedicación y disciplina que los empuja a mantener su puntualidad y asistencia laboral intacta, trabajadores de Ternium Monclova disfrutaron de un fin de semana de recreación y convivencia en las instalaciones de las Cabañas Cerro Prieto de la Federación Nacional de Sindicatos Independientes (FNSI).

Alrededor de 40 trabajadores compartieron un viaje para gozar de actividades recreativas que caracterizan al destino turístico de la FNSI, enclavado en el municipio de Linares, tales como pescar a la orilla de la presa, nadar en las albercas, preparar alimentos al aire libre, cantar karaoke, jugar futbol, voleibol, dominó, entre otros.

El contingente fue recibido por el representante de la FNSI en Coahuila, Marco Antonio Flores, quien destacó la unión y el compañerismo que por años han distinguido al personal de Ternium Monclova, lo cual se refleja en resultados positivos en productividad para la empresa. Posteriormente, el Secretario General del Comité Ejecutivo del Sindicato Industrial de Trabajadores, el Lic. Rupertino García Reyes, se unió a la celebración para felicitar el esfuerzo de sus agremiados, quienes diariamente ponen en práctica políticas de seguridad, prevención e higiene, para impedir que una lesión, enfermedad o accidente, sea motivo de inasistencia al centro de trabajo.

José Luis Villarreal, Business Partner de Ternium Monclova, enfatizó en entrevista el apoyo que la empresa brinda para llevar a cabo este tipo de eventos, fomentando los valores de puntualidad, asistencia y seguridad entre las diferentes áreas de trabajo.

“La empresa siempre verá con buenos ojos mantener este tipo de beneficios para la gente, Vamos a procurar que este tipo de premios continúen para los muchachos”, agregó, sin dejar pasar una atenta felicitación a la FNSI por sus instalaciones en Cerro Prieto.



## 05. Vive Cosmoplus jornada de campeonato en Futbol 7

En una histórica jornada de futbol celebrada el pasado sábado 27 de julio, trabajadores de seis empresas afiliadas a la Federación Nacional de Sindicatos Independientes (FNSI) protagonizaron tres grandes finales en diferentes categorías del balompié sindical que semana tras semana integra a familias completas en las flamantes instalaciones del Deportivo Cosmoplus, ubicado en el Parque Industrial Stiva en Apodaca. Jugadores de las empresas Johnson Controls, Motores Domésticos, Fortacero, Aeroméxico, Ice Industries y DBG México se enfrascaron en duelos por el título de la Primera y Segunda Fuerza de la Liga Sabatina de la FNSI, así como del Torneo de Verano de Futbol 7, certámenes que forman parte de la Agenda Deportiva FNSI 2019.

Los finalistas de la Liga Sabatina 2da. Fuerza saltaron a la grama de la Cancha 1, duelo entre el conjunto de Guerreros York y su similar de Aeroméxico. El duelo terminó empatado a dos tantos en su fase regular, definiendo el título en tanda de penales que favoreció al equipo bélico 6-4 para proclamarse campeón de la edición Verano 2019.

Croacia CMD y Fortacero llevaron las acciones al límite, por lo que también tuvieron que echar mano de una serie de disparos desde los 11 pasos para definir al ganador. Con disparos seguros y angulados, el equipo de Motores Domésticos (Croacia CMD) se alzó con la victoria con marcador de 4-2.

El platillo fuerte, narrado por el comentarista deportivo Antonio Nelli fue el que disputaron los selectivos de las empresas Ice Industries y DBG México que finalizó con un marcador contundente de 7-3 favorable al equipo DBG México, enfundado en los colores blaugranas del Barcelona español.

Autoridades de la FNSI, asesores y delegados sindicales se dieron cita para apoyar y premiar a equipos campeones, subcampeones y líderes individuales a la ofensiva y defensiva de cada uno de los torneos.

“A nombre de Jesús González Cárdenas, nuestro Secretario General, quiero felicitar a todos los participantes de estos torneos”, mencionó Valdemar Martínez Guajardo, Secretario de Promoción Cultural de la FNSI, durante la ceremonia de premiación, a la que asistieron: Jorge Luis Hernández Mata, asesor sindical; José Guadalupe Flores, delegado de Ice Industries; Guadalupe Rodríguez, delegado de la empresa Danna Ejes; y el Lic. Juan Manuel Niño Escareño, Coordinador de Deportes de la FNSI, entre otros.



Síguenos en la página oficial de la FNSI:  
FNSI México