



TEMAS

- Sostiene Secretario General encuentro con delegado de Infonavit NL
- Establecen bases para conformar Clúster de Recursos Humanos
- Cuando el retiro nos alcance
- Buscan modelos educativos para atender la demanda de las empresas
- Gran ambiente en Torneo de Pesca FNSI 2018

Sostiene Secretario General encuentro con delegado de Infonavit NL

Con el objetivo de estrechar lazos de colaboración para beneficio de nuestros agremiados, la Federación Nacional de Sindicatos Independientes (FNSI) albergó una reunión de trabajo con la delegación de Infonavit Nuevo León.

El Secretario General de la FNSI, Jesús González Cárdenas, fue el anfitrión del encuentro con el delegado del organismo de vivienda, Ricardo Canavati Hadjopolus, donde se abordaron aspectos relevantes para el mejoramiento de la gestión en materia de vivienda que la FNSI ofrece a sus agremiados.

Durante la reunión, ambas partes externaron sus inquietudes respecto a los nuevos mecanismos de crédito que opera el organismo federal, así como lineamientos para trámites diversos relacionados con la adquisición de vivienda nueva y usada, créditos para mejoras y otros productos de Infonavit que están disponibles a través del departamento de Asesoría de Vivienda de la FNSI, el cual no tiene costo para nuestros agremiados.

Por separado, el delegado de Infonavit Nuevo León, Ricardo Canavati Hadjopolus, reconoció a la FNSI por sumarse a

esfuerzos que tienen como fin la posibilidad de adquirir un patrimonio familiar por medio de esquemas de crédito accesibles.

En la reunión estuvieron presentes por parte de Infonavit: Pedro Zepeda Bonilla, Maricruz Guzmán, Adolfo Guzmán y Adrián Vázquez; por parte de la FNSI acompañaron al Secretario General, Erick Chávez Martínez y Gloria Méndez Gómez operadores encargados del departamento de Asesoría de Vivienda.





Establecen bases para conformar Clúster de Recursos Humanos

La integración del capital humano en las organizaciones es una de las tareas relevantes de los departamentos de recursos humanos en las empresas.

Con el propósito de generar cadenas de valor para el fortalecimiento de las relaciones entre las empresas agremiadas a la Federación Nacional de Sindicatos Independientes (FNSI), el departamento de Bolsa de Trabajo puso en marcha la conformación de un Clúster de Recursos Humanos. En ese sentido, la FNSI fue sede de la primera reunión entre representantes de empresas agremiadas para la instalación de un Comité de Recursos Humanos, que elabore un análisis respecto a las necesidades específicas en la materia.

Durante el acto de apertura el Secretario General de la FNSI, Jesús González Cárdenas, enfatizó la necesidad de establecer criterios

que permitan a las empresas crear las mejores condiciones laborales para los trabajadores.

Por su parte, la jefa del departamento de Bolsa de Trabajo de la FNSI, Nancy Palacios, pidió a los asistentes colaborar en la generación de cambios significativos en la cultura de las organizaciones, para hacerlas más atractivas ante las nuevas generaciones de trabajadores.

Como parte de los trabajos se llevó a cabo la presentación de la plática "Salario Emocional", en la que el Maestro Horacio González expuso la importancia de atender nuevos mecanismos para la retención del personal, más allá de viejos esquemas que van en contra de los perfiles de los jóvenes que componen la fuerza laboral del país.

Cuando el retiro nos alcance

Para un millenial, término acuñado para identificar a la generación de los nacidos durante la transición al nuevo siglo, hablar del futuro suele ser cosa del "pasado".

La dinámica del mercado laboral, globalizado e interconectado, parece no encajar con el modelo tradicional para hacer frente a la edad dorada del retiro, en la que recurrimos a nuestros ahorros y al sistema de pensiones para conservar un estilo de vida digno.

Diversos autores coinciden en señalar que los trabajadores de hoy deben asumir un nivel mayor de responsabilidad y control sobre sus finanzas personales para maximizar su oportunidad de contar con una pensión suficiente.

Un estudio de Principal Financial Group estableció que alrededor de 16 millones de jóvenes están en riesgo de no percibir una pensión, ya que trabajan en la informalidad. La mala noticia es que el resto de quienes sí cuentan con seguridad social apenas recibirán una pensión equivalente al 28 por ciento del sueldo devengado en sus últimos años productivos.

Ahorrar no será suficiente para mantener un nivel de vida, de ahí la importancia de aprender a utilizar instrumentos financieros como los fondos de inversión, el ahorro a través de instituciones financieras, e incluso invertir en la Bolsa Mexicana de Valores pueden ser vías para hacer crecer nuestro capital en el mediano y largo plazo.

Una persona que ahorra 500 pesos mensuales de forma constante durante 10 años puede crear un capital que de la mano de una buena gestión financiera puede multiplicarse por 10 al momento de llegar al retiro. No se trata de privarse de ciertos placeres de juventud como salir con los amigos, un café de marca o una cena para dos, sino de ser inteligente para gestionar y administrar tus cuentas. Así como el mercado laboral se encuentra en fase de transición, también los sistemas de pensiones deberán adaptarse con modelos dinámicos y atractivos para cubrir las necesidades de los trabajadores del siglo 21. Mientras esto ocurre será mejor que te des la oportunidad de acudir a una institución financiera para conocer las alternativas que ofrecen para hacer crecer tu dinero.





Buscan modelos educativos para atender la demanda de las empresas

México enfrenta nuevos retos en materia de capacitación de su fuerza laboral, uno de ellos es compaginar el aprendizaje en las aulas con el desarrollo de un método de capacitación en los centros de trabajo.

Desde hace un lustro, nuestro país adoptó el Modelo de Formación Dual que plantea la formación en la empresa y en la escuela de los estudiantes de nivel técnico del sistema público de educación media superior.

El modelo surgido en Alemania en la década de los sesentas, permite la incorporación de los estudiantes a los centros laborales a partir del segundo año. Con ello se aplica el principio "aprender haciendo" en el ambiente real de su profesión.

El proceso de aprendizaje en la empresa sirve para complementar la formación teórica de los jóvenes.

Las empresas asumen un rol protagónico en la integración de los perfiles por medio de formadores e instructores capacitados para el proceso de enseñanza.

"Un elemento esencial del MFD es que opera a través de organismos empresariales y del operador empresarial, quien se dedica de tiempo completo a dar seguimiento de la formación en la empresa, así como de la intervención del coordinador educativo, quien es designado por la autoridad educativa en cada entidad", explica en su sitio web la Secretaría del Trabajo y Previsión Social.

Los estudiantes obtienen un certificado por parte de la institución educativa, además de documentos que acreditan sus competencias laborales por parte de la empresa donde realizó su capacitación, por lo que se encuentra en una posición cómoda para obtener empleo.

Entre los beneficios del Modelo de Formación Dual podemos enumerar:

- Vinculación directa con la empresa.
- Desarrollo de competencias para la empleabilidad.
- Certificación externa.
- Apoyo económico, a través de la beca salario modalidad formación dual.



Gran ambiente en Torneo de Pesca FNSI 2018

Todo un éxito Primer Torneo de Pesca FNSI 2018 en Cerro Prieto.

Linares, N.L. Con la entusiasta participación de más de 90 trabajadores que se dieron cita en el Recreativo Cabañas de la Federación Nacional de Sindicatos Independientes, ubicado en la Presa Cerro Prieto, se llevó a cabo la primera edición del Torneo de Pesca FNSI 2018.

El magno evento fue inaugurado el pasado sábado 18 de Agosto por autoridades de la Federación encabezadas por el C. Valdemar Martínez Guajardo, Secretario de Promoción Cultural del Comité Ejecutivo Nacional de la FNSI, el Lic. Mario Alberto Castellano Valdez, Secretario de Promoción y Cultura de nuestro sindicato Industrial de Trabajadores de Nuevo León, así como el asesor Sindical Manuel Charles Coronado, quien con más de 40 de años servicio, aseguró en su discurso "estar entusiasmado con este tipo de actividades que está promoviendo la FNSI para su afiliados".

Posteriormente a la inauguración, los participantes vieron acción en diferentes actividades recreativas que reforzaron la unión y la convivencia entre los asistentes que no dejaron de formar parte de manera proactiva en el programa organizado por el Lic. Juan Manuel Niño y el resto de colaboradores que de manera atinada gestionan la Coordinación de Deportes dentro de la Federación.

Previo al inicio formal del tercer evento de la Agenda Deportiva Anual, los competidores y sus acompañantes vivieron de manera única una noche sabatina de Karaoke en torno a una fogata la cual fue bautizada como "UNIÓN Y AMISTAD FNSI 2018", la cual fue recibida con emotivas palabras que reforzaron los valores de lealtad y compañerismo entre los asistentes.

Los primeros minutos del alba dominical abrieron la sana competencia que culminó alrededor de las 13:00 horas con los siguientes resultados:

1er. Lugar

De la empresa FICOSA México
Mario Alonso Morales Garza

2do. Lugar

De FICOSA
Raúl Alejandro Morales Silva

3er. Lugar

De Regiomontana de Perfiles y Tubos
Oscar Daniel Cantú Alfaro

Los ganadores fueron galardonados al término de la competencia por el Lic. Jorge Alberto Sánchez Treviño y el Delegado Felipe de Jesús Uribe de la empresa Regiomontana de Perfiles y Tubos S.A,

el Delegado Sindical Alfredo Ríos, de la Empresa TERNIUM planta Monclova y Churubusco, así como el Delegado Baltazar Ledezma de la Empresa REGAL BELOIT planta Apodaca, quienes hicieron entrega de premios en efectivo por las cantidades de 5,000, 3,500 y 2,000 pesos, respectivamente, además del Galardón de Trofeo y promocionales de la FNSI.

"Felicitó a la Coordinación de Deportes por el gran acierto de haber organizado este primer torneo de pesca, y que sea la punta de lanza para que más gente siga participando en este tipo de eventos de primer nivel", atinó a señalar el Delegado Sindical Alfredo Ríos, quien revela planes para llevar este tipo de eventos a sus agremiados en Monclova, Coahuila.

"Pues la verdad platicamos con la gente de la planta de Monclova que teníamos cerca de 10 años sin venir a Cerro Prieto, y otros prácticamente no lo conocían, y nos ha servido mucho como activación y recreación, pero sobre todo para que la gente agremiada conozca los beneficios y las instalaciones para nosotros y nuestras familias", explicó en entrevista.

"Nos están sugiriendo organizar un evento similar en una de nuestras plantas que tenemos en Monclova. Allá tenemos a la Presa Don Martín, y la intención es invitar también de manera general a gente de la Federación".

Para el cierre de la Agenda Deportiva, la Federación hace extensiva la invitación para participar en la primera edición de la carrera recreativa 5k en las calles del primer cuadro de la ciudad de Monterrey a celebrarse el próximo mes de noviembre.

Se espera la llegada no sólo de atletas agremiados del estado de Nuevo León, sino también de ciudades vecinas como lo son Saltillo y Monclova del estado de Coahuila.

"Primero Dios y nos inviten. Tenemos gente que quiere ir a competir. Hay compañeros que les gusta ese deporte, y pues mientras seamos invitados, vamos a seguir participando en todos los eventos que tengan a bien coordinar en el área de Deportes de la Federación", aseguró Alfredo Ríos.

"Yo invito a todos los delegados a que den a conocer parte de los servicios y beneficios que tenemos para nuestros agremiados. Quiero agradecer a nuestro Secretario General, a los departamentos que le dan servicio a nuestra gente. Tenemos más beneficios como son las asesorías en la parte de Infonavit, en el IMSS, abogados en lo penal y civil. Tenemos muchos beneficios y hay que darlos a conocer. Y la intención es que hagan uso de los mismos", puntualizó.



Síguenos en la página oficial de la FNSI:
FNSI México